

Leading Beyond Gestalten Sie Transformation und führen Sie innovativ in der digitalen Welt

Wie treibt man in einer turbulenten Welt Innovation und hält gleichzeitig Kurs? Wie erkundet man neue Geschäfts- und Wirkungsfelder ohne wertvolle Kernbereiche zu vernachlässigen? Wie führt man erfolgreich durch langfristige Transformationen und meistert dennoch achtsam das Tagesgeschäft?

Wer heute führt, Organisationen durch Transformationen navigiert und Innovation ermöglicht, braucht neben den relevanten neuen Kompetenzen und Werkzeugen vor allem die richtige Haltung. Erfahrene Führungskräfte tun gut daran, außerhalb der eigenen vier Wände und außerhalb der eigenen Organisation an den neuen Kompetenzen zu arbeiten, neue Perspektiven und notwendige Inspiration zu gewinnen.

Mit Leading Beyond bieten wir ein in dieser Form einzigartiges Programm, um co-kreativ innovative Lösungen für die drängendsten Fragen des digitalen Zeitalters zu entwickeln, dabei die relevanten Führungskompetenzen auszubauen und die eigene Haltung als Führungskraft zu stärken. In drei Modulen erkunden ausgewählte 24 Top-Führungskräfte aus Staat, Wirtschaft und Gesellschaft Lösungsansätze und entwickeln daraus Prototypen für die eigene Organisation. Die Teilnehmenden werden dabei von drei international erfahrenen ExpertInnen für Transformation, Führung und Innovation begleitet.

Vorteile für Teilnehmende und Organisationen

- Sie erlangen ein klares Verständnis von aktuellen relevanten Führungsherausforderungen in einer volatilen, unsicheren, komplexen und mehrdeutigen, digitalen (VUCA) Welt;
- Sie entwickeln wichtige Fähigkeiten, Strategien und die eigene Führungspersönlichkeit weiter, um Führung in der komplexen, digitalen Welt erfolgreicher zu gestalten;
- Sie erweitern Ihr Repertoire an Methoden und Werkzeugen, um die Innovationskraft Ihrer Organisationen zu stärken und diese erfolgreich durch den Wandel zu führen;
- Sie arbeiten an konkreten Praxisfällen und den aktuellen Herausforderungen in Ihrer Organisation oder Ihrem Wirkungsbereich. In sektorübergreifenden Arbeitsgruppen werden innovative Lösungsansätze erarbeitet;
- Sie erweitern Ihr Netzwerk und werden Teil einer Learning Community, die sich gegenseitig nachhaltig unterstützt, ein neues Führungsverständnis zu gestalten und zu leben.

Teilnehmendenkreis

Führungskräfte mit mindestens sechs Jahren Führungserfahrung wie zum Beispiel UnternehmerInnen, BereichsleiterInnen, Senior-ProjektleiterInnen, die aufgrund ihrer bisherigen Erfahrung herausfordernde Aufgaben übernehmen und Innovation sowie Transformation in der Organisation gestalten und vorantreiben.

Inhalte und Termine

Modul I Digital Leadership? Die neuen Herausforderungen für Führung und

Organisation in der VUCA Welt (3,5 Tage) Berlin

- Sie verstehen die aktuellen Trends und Herausforderungen, die Führung in unserer VUCA Welt verändern
- Sie reflektieren, wie sich diese Trends auf Ihre Organisation auswirken und was Führung heute bedeutet
- Sie definieren die konkreten aktuellen Herausforderungen für sich und Ihre Organisation (Format: Kollegiale Beratung)
- Sie stärken Ihre eigenen Ressourcen für wirkungsvolle Führung entlang Ihrer persönlichen Werte und Zielsetzungen

(Kaminabend – optional) Berlin

- Sie diskutieren mit ausgewählten ExpertInnen aus Forschung und Praxis die aktuellen Führungstrends und gewinnen neues praxistaugliches Wissen

Modul II Aus der agilen Praxis lernen: Innovationen fördern und Transformation

gestalten (4 Tage) Berlin

- Sie treffen führende PraktikerInnen und gewinnen neue Inspiration und Praxiswissen für Ihre Innovationsthemen (Exkursionen)
- Sie entwickeln Prototypen zu Ihren individuellen Herausforderungen (Live-Projekte) und erweitern Ihren Werkzeugkasten, um Innovationen in Ihrer Organisation voranzutreiben und Transformation erfolgreich zu gestalten
- Sie entwickeln eigene Strategien für eine erfolgreiche Stressprävention und mehr Resilienz als Führungskraft

(Kaminabend – optional) Berlin

- Sie diskutieren mit ausgewählten ExpertInnen aus Forschung und Praxis zu aktuellen Führungsherausforderungen, wie z.B. Innovationskultur und Digitale Transformation

Modul III Innovation und Transformation in die Organisation tragen und festigen

(3,5 Tage) Berlin/Offsite außerhalb Berlin

- Sie konkretisieren die Strategien zur Implementierung der Prototypen/Lösungsansätze für Ihre konkreten organisationalen Herausforderungen
- Sie identifizieren und definieren strategische Supportstrukturen innerhalb der eigenen Organisation
- Sie schärfen den Abgleich zwischen der organisationalen und der persönlichen Wertebasis als Führungskraft
- Sie definieren die nächsten Schritte der Umsetzung, der eigenen Entwicklung und der Weiterentwicklung der Organisation

Modul I (3,5 Tage)

Modul II (4 Tage)

Modul III (3,5 Tage)

02.- 05. Mai 2018

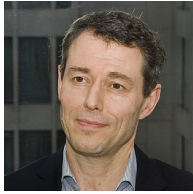
10.- 13. Oktober 2018

06.- 09. März 2019

Kaminabend: 13.09.2018

Kaminabend: 07.12.2018

TrainerInnen und Coaches



Wolfhart Pentz leitet die Praxisgruppe Leadership Services bei Egon Zehnder International Deutschland und konzentriert sich auf die Entwicklung von Führungskräften und die Transformation von Organisationen. Er verfügt über jahrelange Erfahrung im Führungskräfte-Coaching und in der Gestaltung sowie der Durchführung von Entwicklungsprogrammen, nachhaltigen Talentmanagementmaßnahmen und Management Appraisals für Top-Führungskräfte.



Christine Wank ist international erfahrene, systemische Organisationsentwicklerin, Trainerin, Facilitator und Coach mit Schwerpunkt auf werte- und kompetenzbasierter Organisationsentwicklung und der Gestaltung von co-kreativen und dialogorientierten Innovations- und Transformationsprozessen. Sie berät Organisationen aus Politik, Wirtschaft und Zivilgesellschaft. Sie ist akkreditierte Prozessbegleiterin des globalen Netzwerks des Presencing Instituts (MIT) um Otto Scharmer und Peter Senge.



Mohan Dhamotharan ist international erfahrener Organisationsberater und Trainer mit Schwerpunkt auf Transformation und Führungskräfteentwicklung. In den letzten zwanzig Jahren hat er über 300 Entwicklungsprogramme in über 30 Ländern für Organisationen aus Privatwirtschaft, öffentlichem und gemeinnützigem Sektor gestaltet und durchgeführt. Er veröffentlicht regelmäßig Studien zu Führung und Organisationsentwicklung.

Methodik

Empirisch fundiertes Self-Assessment zu den wirkungsvollen Führungsrollen in der digitalen Welt, Einzel- und Gruppenarbeit, konkrete Praxisfälle und Projektarbeit (Prototyping) aus und für die eigene Organisation, kollegiale Beratung/Peer Coaching, Selbstreflexion, Rollenspiele und Übungen, Feedback, Gruppendiskussionen, Kaminabende/ExpertInnengespräche.

Gebühren und Fristen

Die Teilnahmegebühr beträgt 10.000 Euro. Bis zum 15. Februar 2018 können Sie den Frühbucher-Preis von 8.900€ in Anspruch nehmen. Gemeinnützige Organisationen können in begrenztem Umfang Teilstipendien erhalten. Die Anmeldefrist ist der 30. März 2018.

Weitere Informationen und Anmeldung

Sie finden weitere Informationen und die Anmeldung unter: www.lead.ngo/Beyond2018



Wir beraten Sie sehr gerne persönlich und unterstützen Sie bei Fragen zu den Inhalten, Zielgruppen und der Teilnahme.

Bastian Neumann | Programmleiter
bastian.neumann@lead.ngo | +49 30 9210285-12