

NEW

#LEADERSHIP

WANTED

Was kommt nach der Krise? Wie erklärt man Transformation, Wandel und stetige Anpassung zum Daily Business? Wieviel Agilität braucht es in meiner Organisation? Wie führe ich effektiv mein Team außerhalb der eigenen Komfortzone? Wie stärke ich in meinem Unternehmen nicht nur das Bewusstsein für gesellschaftlich relevante Herausforderungen, sondern treibe Initiativen voran, die Klimawandel, Diversity und soziale Gerechtigkeit wirksam angehen?

Um Antworten auf diese Fragen zu finden braucht es mehr als guten Willen, die richtigen Tools und einen Plan. Es braucht ein neues Leadership. Mit unserem Digital Leadership Track haben wir ein hybrides Community Programm geschaffen, dass Führungskräfte ein einzigartiges Format bietet, um in der eigenen Führungsrolle zu wachsen, echte Führungsherausforderungen wirksam zu bearbeiten, Lösungen für gesellschaftliche Probleme zu entwickeln und dabei die Karriere zu fördern und das eigene Netzwerk auszubauen.

Programminhalte:

Individuelle Analyse und Auswertung der eigenen Führungsrolle und der Entwicklungspotentiale mit dem digitalen LEAD Führungskompass

Bearbeitung der #Impact Challenge mit begleitendem Peer-Coaching und Netzwerk Formaten in einer Kohorte aus 100 ausgewählten Führungskräften

Interaktive Online-Learning Journey mit topaktuellen Inhalten und Methoden zu Leadership & Change

flexibel über 8 Monate mit rund 6 h Lernaufwand pro Monat

Programmstart & Teilnahmevoraussetzungen

Programmstart: 25. Oktober 2021

mind. 2 Jahre Berufserfahrung in einer Führungsposition

Engagement & Bereitschaft gesellschaftliche Herausforderungen co-kreativ zu bearbeiten und Lösungen zu entwickeln

Digital LEADership Track (DLT)

Im Digital Leadership Track stellen wir sicher, dass unsere Inhalte auf Ihre individuelle Entwicklungsreise einzahlen und Sie Ihre Führungskompetenzen auf das nächste Level bringen.

Impact Challenge

Im Mittelpunkt steht die #Impact Challenge, die für Sie und Ihre Organisation gerade oberste Priorität hat. In einer Community aus 100 ausgewählten Führungskräften arbeiten wir an den relevantesten Themen und Problemstellungen, wie beleuchten Purpose und Impact und entwickeln Lösungen co-kreativ mit gebündelter Expertise.

Individuelles Leadership Development

Eine individuelle Stärken- und Potenzialanalyse mit dem LEAD Führungskompass und der Mix aus relevanten Tools, Methoden und Übungspraxis bringen Ihr Leadership auf ein nächstes Level.

Ihr Karriereboost

Intensives Peer-Learning und Networking ermöglichen nicht nur wertvollen Perspektivwechsel, stärken nachhaltig Coaching- und Problem-Solving Skills, sondern fördern effektiv die eigene Karriereentwicklung.

6 Module

New Leadership & Change

In unserem Digital Leadership Track begleiten wir Sie in 6 interaktiven Modulen und unterstützen Sie dabei an Ihrer persönlichen Version von wirksamer Führung zu arbeiten.

Mit dem LEAD Führungskompass bekommen Sie dazu ein effektives Instrument an die Hand, mit dem Sie Ihre aktuellen Führungsherausforderungen reflektieren, Prioritäten setzen und eine individuelle Leadership Vision entwickeln können.

Sie werden die aktuell drängendsten Herausforderungen in Ihrer Organisation analysieren und eine individuelle #Impact Challenge co-kreativ mit anderen Führungskräften und mit den effektivsten LEAD Methoden und mit Hilfe unserer Unterstützung bearbeiten. Im Verlauf der insgesamt 6 Module lernen Sie interaktiv durch kurzweilige Livesessions, Einzel- und Gruppenübungen, Peer-Coachings, sowie Videos und Begleitmaterial. Der Arbeitsaufwand liegt bei ca 6-8 Stunden pro Modul.

Modul 1: Führung in der VUKA Welt - Worauf kommt es an?

Im ersten Modul wird das LEAD Führungsmodell vorgestellt und die wichtigsten Elemente von zeitgemäßer Führung vermittelt.

- Die Teilnehmenden lernen zu verstehen, wie Führung und neue Herausforderungen in der digitalen VUKA Welt zusammenhängen und mithilfe von 8 Führungsrollen aus dem LEAD Führungskompass angegangen werden können.
- Die Teilnehmenden werden mit wirksamen Methoden ausgestattet und darin unterstützt, eine persönliche Impact-Challenge ihrer Organisation zu analysieren und auszuformulieren.

Modul 2: Ich als Führungskraft - Wo stehe ich? Wo will ich hin?

Dieses Modul setzt den Schwerpunkt auf Self-Leadership.

- Unterstützt durch eine Individuelle Potential- & Stärkenanalyse reflektieren die Teilnehmenden die eigene Position & Entwicklungspotentiale als Führungskraft.
- Sie entwickeln ein persönliches Zielbild für ihre Führungsrolle passend zur Impact-Challenge.
- Sie vertiefen die erste der 8 Führungsrollen: Den Zen-Schülern. Sinnbildlich für Selbstführung erlernen die Teilnehmenden die Grundlagen von wertebasiertem & achtsamen führen.

Modul 3: Strategische Führung & Co-kreatives Peer-Coaching

Dieses Modul führt die Teilnehmenden zu mehr Know-How und methodischer Fertigkeit im Bereich strategischer Führung.

- Die Teilnehmenden lernen sowohl Methoden und Kompetenzen für ein Smart Decision Making und eine datengetriebene Führung, als auch Frameworks für wirksames zielgerichtetes Führen .
- Vertreten durch die Führungsrollen Theaterintendantin und Seismologin werden diese Führungsthemen anhand der eigenen Impact-Challenge angewendet und vertieft.
- Mit dem LEAD Circle Format lernen die Teilnehmenden in einem hochwirksamen Peer-Coaching Format co-kreativ neue Lösungsansätze zu entwickeln.

Modul 4: Organisation, Team und Talente aufstellen, fördern und entwickeln

Dieses Modul setzt den Schwerpunkt auf Menschen & Purpose zentrierte Führung in der Organisation.

- Die Teilnehmenden lernen Methoden und Tools um noch wirksamer erfolgreiche Teams aufzubauen und zu führen, die Diversität und Fähigkeiten nachhaltig fördern und sowohl die Produktivität, als auch die Resilienz stärken.
- Die Teilnehmenden lernen und erarbeiten ein Coaching-Mindset, um Mitarbeitenden empathisch und stärkenorientiert zu begegnen und diese wirksam zu fördern, zu fordern und zu entwickeln.
- Die Teilnehmenden wenden dabei gezielt die LEAD Führungsrollen des Sportdirektors und der Trainerin auf ihre Impact-Challenges an und verproben diese im Peer-Coaching.

Modul 5: Führung und Veränderung mit starken Narrativen & Teammotivation vorantreiben

In diesem Modul stärken Führungskräfte ihre Kommunikationsfähigkeiten, um noch effektiver nach außen und innen zu kommunizieren und bauen Ihre Remote-Leadership Fähigkeiten aus.

- Die Teilnehmenden lernen Methoden und Frameworks um Purpose getrieben, glaubwürdig zu kommunizieren um die Organisation, ihre Mitarbeitenden und relevante Stakeholder auch in Zeiten von Wandel und Umbruch mitzunehmen und zu inspirieren.
- Die Teilnehmenden erweitern ihren Werkzeugkoffer für Remote Leadership und neue hybriden Arbeitssituationen und stärken ihr Gespür und die Kompetenz um eine gesunde und motivierende Arbeitsumgebung zu schaffen.
- Sie vertiefen die LEAD Führungsrollen des Bloggers und der DJane und wenden diese in ihrer Führungsarbeit in der Impact-Challenge an.

Modul 6: Die Zukunft von Purpose getriebener Führung in der Organisation festigen

Das finale Modul erweitert den Blick um eine Ökosystem Sichtweise und die nachhaltige Gestaltung und Verankerung von Leadership im Netzwerk von Organisationen.

- Die Teilnehmenden lernen neben Methoden zum Ecosystem-Leadership, Ansätze kennen, ihr eigenes Netzwerk innerhalb und ausserhalb der Organisation gezielt weiterzuentwickeln
- Die Teilnehmenden lernen retrospektive Formate kennen und wenden dies an, um die Impact-Challenge sowie entwickelte Lösungs- und Lernerfolge auszuwerten.
- Die Teilnehmenden vertiefen die LEAD Führungsrolle der Landschaftsgärtnerin und reflektieren mit Blick auf Ihren Führungskompass die eigene Lernerfahrung und schaffen ein persönliches Commitment für Ihre weitere Entwicklung und Karriere.



DLT+ Paket

Auch ab Oktober bieten wir wieder unser DLT+ Paket an, mit dem Sie neben unserer Online Journey zusätzlich 3 digitale Masterclasses zur Intensivierung Ihrer Leadership Skills auswählen können.

3 digitale Masterclasses

zur individuellen Stärkung Ihrer Leadership Skills

intensiver Austausch und Peer-Learning

in Gruppen bis zu 20 Personen

Faculty

aus erfahrenen Expert:innen und Praktiker:innen

Top aktuelle Themen

wie: Remote-Leadership, Smart-Decision Making, Radikale Innovation, Krisenmanagement

alle Kurse

bieten Anspruch auf Bildungsurlaub

Die Masterclasses

Wählen Sie zusätzlich zu dem Digital LEADership Track drei individuelle Masterclasses aus einer Auswahl von 20 verschiedenen digitalen Trainingsformaten. Unsere Masterclasses sind 1,5-tägige Intensivtrainings in kleinen Lerngruppen. Mit Hilfe von erfahrenen Praktiker:innen, Coaches und Trainer:innen begegnen Sie Ihren Führungsherausforderungen aus der Perspektive der LEAD Führungsrollen und eignen sich aktuelle und relevante Führungsansätze und Methoden an, um diese konkret anzuwenden. Einen Überblick zu unseren Masterclasses finden Sie auf unserer Website.

z.B. Stärkenbasierte Führung

Sie lernen stärken- und lösungsorientierte Führungsansätze kennen, mit denen Sie Zusammenhalt, Anpassungsfähigkeit und Leistungsstärke in Teams und Organisationen aktiv unterstützen und Mitarbeitende bewusster befähigen können.

z.B. Radikale Innovation

Mit den Mitteln der analytischen Philosophie üben Sie die Fähigkeit, Glaubenssätze infrage zu stellen und so radikal innovativ zu denken. Durch die Bearbeitung von praxisnahen Fällen lernen Sie, diese Kenntnisse auf Ihren Tätigkeitsbereich zu transferieren und radikal innovative Gegenentwürfe zu der uns bekannten Welt zu entwickeln.

z.B. Selbst-Bewusst Agieren

Führungskräfte befinden sich häufig in schwierigen strategischen und emotionalen Entscheidungssituationen. Durch die Arbeit mit inneren Anteilen lernen Sie, gezielter mit inneren und äußeren Konflikten umzugehen und emotionalem Stress entgegenzuwirken.

z.B. Smart Decision Making

Für kluge Entscheidungen braucht es einen klaren Kopf und die Fähigkeit, auch in komplexen Situationen den Überblick zu behalten und zu strukturieren. Im Training lernen Sie Ihr individuelles Entscheidungsverhalten besser kennen und erarbeiten Strategien und Tools, die dabei helfen, auch gemeinsam in Gruppen und Organisationen Entscheidungen zu treffen.

z.B. Potenziale von Teams fördern

Die Arbeit in Teams erfordert die Fähigkeit, diverse Hintergründe, Perspektiven und Wertegerüste miteinander zu vereinen. Sie lernen, durch effektive Moderation die Qualitäten aller Einzelnen so miteinander zu vereinen, dass das volle Potenzial realisiert und Dinge erreicht werden, die über die bloße Summe aller Einzelnen hinausgehen.

Die LEAD Community

Die LEAD Community besteht aus über 2000 Führungskräften aus allen Sektoren und verschiedensten Branchen.

Wir glauben daran, dass Führung mehr mit sich bringt als nur zu führen - denn Führung hat viele Gesichter: Menschlichkeit, gegenseitige Unterstützung, unterschiedliches Know-how, oder auch mal Verantwortung abgeben. In unserem Netzwerk wollen wir daher die verschiedensten Führungsansätze zusammenbringen, die sich gegenseitig befruchten und durch die eine neue Art von Führung entstehen kann. Neben einer kuratierten Learning Journey tragen folgende Formate zum nachhaltigen Lernerfolg bei:

Community Summit

Der Auftakt zum Einstieg in die LEAD Academy bei dem alle neuen Teilnehmenden bei einer halbtägigen, virtuellen Auftaktkonferenz zusammenkommen, sich vernetzen Entwicklungsziele und aktuelle Führungstrends diskutieren.

LEAD Academy Hub

Unsere Online Plattform sorgt dafür, dass alle Teilnehmer:innen im ständigen Kontakt mit dem LEAD Netzwerk stehen, Lerninhalte bearbeiten und ablegen können und Ihr Wissen in verschiedenen Foren mit anderen Führungskräften teilen können.

LEAD Circle

Das regelmäßige Peer Format stärkt das nachhaltige Lernen in ausgewählten Kleingruppen und ermöglicht einen Rahmen für hochwirksame kollegiale Fallberatung und co-kreatives Netzwerken. Im Lead Circle werden zudem die eigenen individuellen Challenges bearbeitet und regelmäßig überprüft.

LEAD Live Session

Zusätzlich zu den Onlinemodulen führen Live Sessions in thematische Schwerpunkte ein, geben Orientierung und stärken das vernetzte Lernen in der Programmkohorte.

Meet@LEAD

Das Communityformat lädt alle Führungskräfte in regelmäßigen Abständen zu Netzwerkveranstaltungen ein, auf denen sie sich mit anderen Führungskräften fachlich und persönlich austauschen können.

Termine

Programmstart	25. Oktober 2021
---------------	------------------

Einstieg Frühjahr	ab März 2022
-------------------	--------------

Teilnahmegebühren DLT

Early Bird (bis 20.9)	1.490 €
------------------------------	----------------

Preis regulär	1.690 €
---------------	---------

Teilstipendium	900 €*
----------------	--------

Teilnahmegebühren DLT+ Paket

Early Bird (bis 20.9)	2.590 €
------------------------------	----------------

Preis regulär	2.900 €
---------------	---------

Teilstipendium	1.500 €*
----------------	----------

*engagierte Führungskräfte aus gemeinnützigen Organisationen, öffentlichen Organisationen und Start-ups können sich auf Teilstipendien, verbunden mit einer Selbstbeteiligung, bewerben. Weitere Informationen erhalten Sie [hier](#).

Ihre Ansprechpartnerin



Hella Hegenbarth
Head of Program & Growth
academyhub@lead.berlin
+49 157 806 229 07

*Die Teilnahmegebühren für die Trainings sind gemäß §4 Nr. 22a UStG von der Umsatzsteuer befreit.