

## Neue Führungspraxis in der digitalen Welt

### Wie schaffe ich Grundlagen für gute Entscheidungen in einer unübersichtlichen Welt?

- „Situation Rooms“ zur Entwicklung von Handlungsstrategien nutzen
- Über digitale Plattformen auf verborgenes Wissen zugreifen
- Intuition als zusätzliche „Datenquelle“ schulen

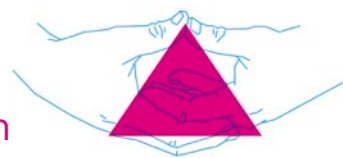
Die **Seismologin** weiß, wo die Erde beben könnte. Sie analysiert Daten, registriert feinste Erschütterungen, erkennt Spannungen frühzeitig, ohne der Illusion zu erliegen, die Zukunft genau vorhersagen zu können.



### Woran halte ich mich fest, wenn sich alle an mir festhalten?

- Coaching- und Mentoring-Programme nutzen
- Physische Räume für Ausgleich schaffen
- Den Blick nach innen richten

Ein **Zen-Schüler** befindet sich in der Ausbildung und Vorbereitung. Er lernt, reflektiert und prüft sich selbst. Er übt sich in Achtsamkeit, Mitgefühl und Offenheit und pflegt eine disziplinierte (spirituelle) Praxis.



### Wie gebe ich Orientierung in Zeiten großer Unsicherheit und Unplanbarkeit?

- Über ein „Strategy Board“ die Voraussetzung für Richtungsentscheidungen schaffen
- Mittels interaktiver Beteiligungsformen die Einigkeit über die Richtung erhöhen
- Mut haben zur klaren Ansage in der Krise

Die **Intendantin eines Theaters** wählt die Stücke aus, die zur Aufführung gelangen. Sie entwickelt den roten Faden und prägt die gesellschaftliche Wirkungskraft ihres Hauses. Dabei bindet sie die Künstler im Haus und deren Expertise ein.



### Wie stelle ich meine Organisation langfristig auf, wenn Krise und Veränderung zum Normalfall werden?

- Schnelles „Prototyping“ ermöglichen
- Unkonventionelle Partnerschaften eingehen
- Silos mittels heterogener, cross-funktionaler Teams aufbrechen

Die **Landschaftsgärtnerin** ist mit der Gestaltung und Pflege von Grünanlagen betraut. Sie versteht das gesamte Ökosystem und spürt, wann welche Pflanzen im Jahreszeitenwechsel an welcher Stelle ihre Wirkung entfalten und wie alles zusammenspielt.



### Wie schaffe ich eine Kultur der Zugewandtheit, ohne die Ergebnisorientierung zu vernachlässigen?

- Empathie als Führungskompetenz aufbauen
- Räume schaffen, in denen Menschen gerne arbeiten
- Vorbildfunktion für Zugewandtheit und Leistungsorientierung übernehmen

Der **Discjockey** bringt mit Musik die Menschen auf die Tanzfläche. Mit seiner Musik setzt er einen Rahmen, der motiviert, anregt und gemeinsame Energie erzeugt. Zugleich hat er ein offenes Ohr für Anregungen und sensible Antennen für das richtige Stück im richtigen Moment.



### Wie finde und binde ich Menschen, die die Weiterentwicklung des Unternehmens konstant antreiben?

- Suchkriterien für Rekrutierung erweitern
- Mitarbeitende mit verschiedensten Hintergründen einstellen
- Familien- und altersgerechte Arbeitszeitmodelle ermöglichen

Der **Sportdirektor** eines Fußballvereins stellt den Kader zusammen und gestaltet die Spiel- und Terminpläne für Wettkämpfe und Trainings. Er instruiert Talentscouts, nach den besten Spielern Ausschau zu halten, kauft Spieler ein und stellt Bewegungsfreiheit für erforderliche Transfers sicher.



### Wie schreibe ich Veränderungsbereitschaft in die DNA meiner Organisation?

- Geschichte der Veränderung in die Organisation kaskadieren
- Gemeinsame Lernprozesse moderieren
- Sichtbare Veränderungsanstöße geben

Ein **Blogger** kommentiert Geschehnisse – zugespitzt, aufrüttelnd und meist aus einer persönlichen Sichtweise heraus. Er will die Welt verstehen, erklären und übersetzen. Dabei lebt er vom direkten Feedback der Leser.



### Wie befähige ich meine Mitarbeitenden zur Übernahme von mehr Verantwortung?

- Über zeitgemäße Lernformate Kompetenzen entwickeln
- Gegenseitiges Vertrauen aufbauen
- Anreize zur Übernahme von Verantwortung einführen

Die **Trainerin** leitet eine Mannschaft taktisch, technisch und konditionell an. Sie bestimmt den Trainingsablauf, die Mannschaftsaufstellung und die Strategie. Für Misserfolge muss die Trainerin geradestehen. Erfolge lässt sie ihrem Team.

