

Digital Leadership Track

Führung im New Normal:

digital, zukunftsorientiert, nachhaltig.

Führung bedeutet in einer turbulenten Welt neue Wege zu gehen, Innovation voranzubringen und dabei gleichzeitig an Bewährtem festzuhalten. Es geht darum Menschen zur Übernahme von Verantwortung zu befähigen und Orientierung im Chaos zu geben. Selten war es drängender, Entscheidungen unter Unsicherheit zu treffen und Strategien zu wagen, die auch übermorgen noch nicht ihre Gültigkeit verloren haben. Und gerade jetzt braucht es Vorbilder, die sich auch unter Stress auf ihre eigene Motivation und Resilienz verlassen können. Alles andere als ein leichter Job. In der LEAD Academy können wir Ihnen als Führungskraft Ihren Job nicht abnehmen, aber wir können Ihnen helfen, wirksamer mit Führungsherausforderungen umzugehen, daran zu wachsen und erfolgreicher zu werden. Im Digital Leadership Track entwickeln Sie sich mit rund 200 gleichgesinnten Führungskräften in interaktiven Peer-Learning-Formaten weiter, bekommen effektive Tools an die Hand und heben Ihre Remote Leadership Skills auf ein neues Level.

Was Sie erwartet:

interaktiver 8-monatiger Onlinekurs

Self-Assessment mit dem LEAD Führungskompass

Peer-Coaching und Social Learning mit einer Kohorte aus rund 200 Führungskräften

Teilnahmevoraussetzungen :

mind. 2 Jahre Berufserfahrung in einer Führungsposition

Interesse, gemeinsam mit der Community die eigene Lernerfahrung zu gestalten

hohes Potenzial und Interesse an gesellschaftlicher Führungsverantwortung

Die Lerninhalte

Im Digital Leadership Track stellen wir sicher, dass unsere Inhalte auf Ihre individuelle Entwicklungsreise einzahlen und Sie Ihre Führungskompetenzen auf das nächste Level bringen.

1 Sie erlangen ein erweitertes Verständnis für die aktuellen Anforderungen, die in einer VUKA-Welt an Sie als Führungskraft gestellt werden und verstehen, welche Kompetenzen und welches Mindset es braucht, um darin wirksamer zu führen.

2 Sie untersuchen mit dem LEAD Führungskompass Ihre eigene Haltung und Ihr aktuelles Führungsverhalten und erhalten eine Analyse über Ihre Entwicklungspotenziale als Führungskraft.

3 Sie reflektieren und lernen in sechs aufeinander abgestimmten Modulen die wichtigsten Tools und Führungsansätze für wirksame Führung in der VUKA-Welt (u.a. agile Methoden und Tools, zeitgemäße Mitarbeiterführung und -entwicklung, Strategienentwicklung und Entscheidungsfindung unter Unsicherheit, Kommunikation und Konfliktlösung in kritischen Zeiten).

4 Sie reflektieren und bearbeiten eigene Führungsherausforderungen in regelmäßigen Peer-Coaching Formaten.

5 Sie tauschen sich aktiv mit anderen teilnehmenden Führungskräften zu Best-Practice-Ansätzen und Erfolgsmodellen im Führungsalltag aus.

6 Sie stärken nachhaltig Ihre Selbstwirksamkeit durch die Bearbeitung von realen Fällen und Führungsherausforderungen.

Der Digital Leadership Track

In unserem Digital Leadership Track entwickeln Sie in 6 Online Modulen Ihre individuelle Leadership Vision und arbeiten daran, diese umzusetzen. Mit dem LEAD Führungsrollenmodell bekommen Sie einen umfassenden Ansatz an die Hand, mit dem Sie Ihre aktuellen Führungsherausforderungen reflektieren und lernen praktische Tools und Methoden kennen, um diese anzugehen.

In synchronen und asynchronen Lerneinheiten entwickeln Sie Ihre Führungspraxis mit Hilfe von Reflexionen, Wissenstests, interaktiven Worksheets und im Austausch mit anderen Teilnehmenden. Der Arbeitsaufwand beträgt ca. 8 Stunden pro Modul (2 Stunden pro Woche). Ein Einstieg in den Digital Leadership Track ist zweimal im Jahr möglich. Der Digital Leadership Track ist eingebettet in den LEAD Academy Hub, unserer Online Plattform, und ermöglicht so den Austausch mit unserem Netzwerk aus engagierten Führungskräften über die Lektionen hinaus.

Modul 1 Sie verstehen die aktuellen Herausforderungen für Führungskräfte und lernen, wie Sie diesen mit dem LEAD Führungsmodell begegnen können.

Modul 2 Sie verorten Ihr eigenes Führungsrollenprofil mit dem LEAD Führungskompass und definieren Ihre persönlichen Entwicklungsziele als Führungskraft.

Modul 3 Sie beschäftigen sich mit der Herausforderung, in Zeiten von Unsicherheit kluge Entscheidungen zu treffen und lernen hilfreiche Tools und Methoden dazu kennen.

Modul 4 Sie lernen verschiedene Ansätze kennen, Verantwortung und Aufgaben im Team zu koordinieren und zu verteilen.

Modul 5 Sie erweitern Ihre Fähigkeiten im Balanceakt, Mitarbeitende für Wandel zu motivieren und dabei Vertrauen zu schaffen.

Modul 6 Sie probieren aus, wie Sie Kompetenzen innerhalb Ihrer Organisation aufbauen können und Synergien im Ökosystem schaffen.

Die LEAD Community

Wir glauben daran, dass Führung mehr mit sich bringt als nur zu führen - denn Führung hat viele Gesichter: Menschlichkeit, gegenseitige Unterstützung, unterschiedliches Know-how, oder auch mal Verantwortung abgeben. In unserem Netzwerk wollen wir daher die verschiedensten Führungsansätze zusammenbringen, die sich gegenseitig befruchten und durch die eine neue Art von Führung entstehen kann.

über 2000 Führungskräfte

aus allen Sektoren und verschiedensten Branchen.

Meet@LEAD

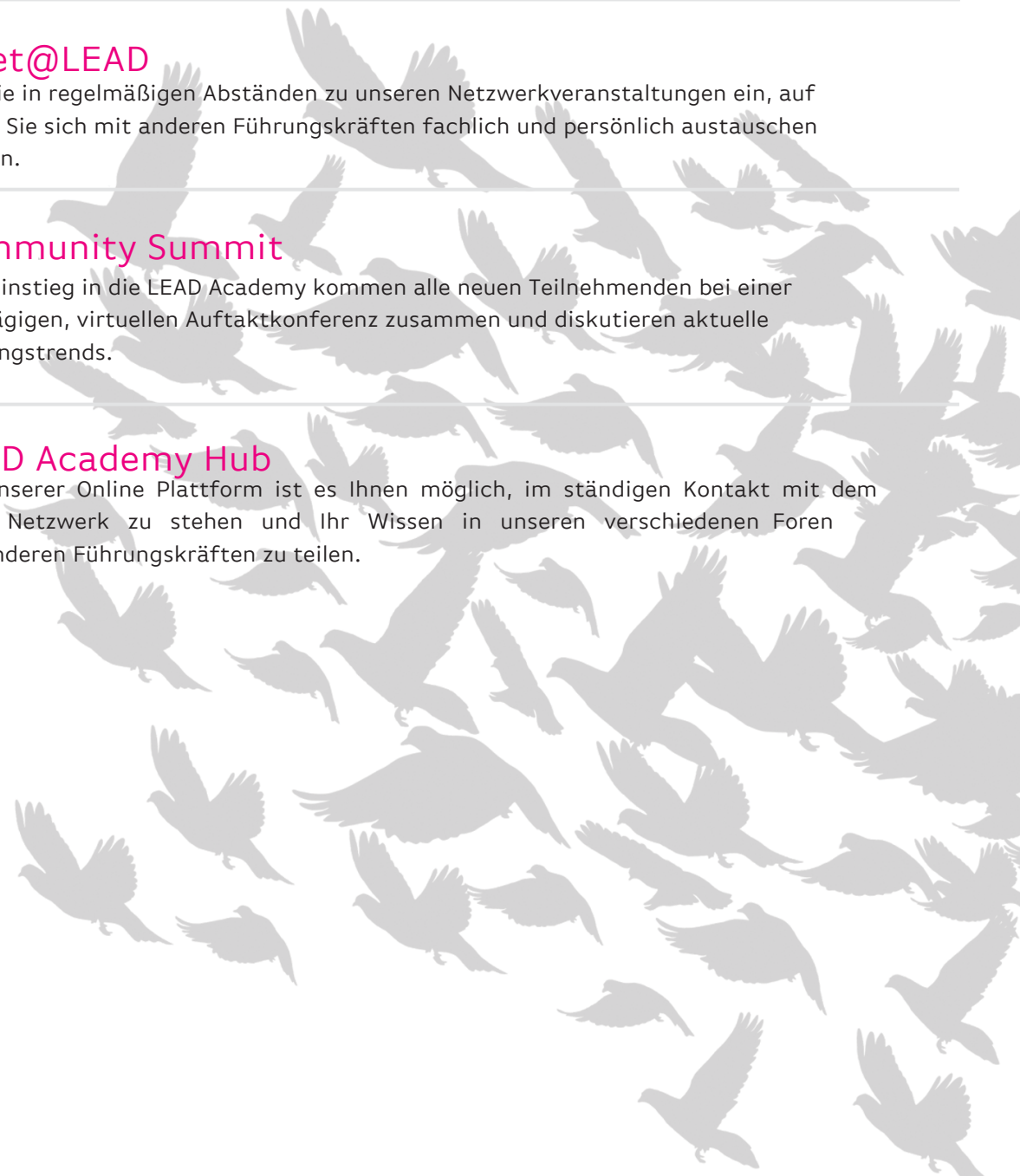
lädt Sie in regelmäßigen Abständen zu unseren Netzwerkveranstaltungen ein, auf denen Sie sich mit anderen Führungskräften fachlich und persönlich austauschen können.

Community Summit

Zum Einstieg in die LEAD Academy kommen alle neuen Teilnehmenden bei einer halbtägigen, virtuellen Auftaktkonferenz zusammen und diskutieren aktuelle Führungstrends.

LEAD Academy Hub

Auf unserer Online Plattform ist es Ihnen möglich, im ständigen Kontakt mit dem LEAD Netzwerk zu stehen und Ihr Wissen in unseren verschiedenen Foren mit anderen Führungskräften zu teilen.



Termine

Einstieg Frühjahr 01 April 2021

Einstieg Herbst ab September 2021

Teilnahmegebühr

Early Bird 1.300 €

Preis (regulär) 1.490 €

Stipendium 700 €*

*engagierte Führungskräfte aus gemeinnützigen Organisationen, öffentlichen Organisationen und Start-ups können sich auf Teilstipendien, verbunden mit einer Selbstbeteiligung, bewerben. Weitere Informationen erhalten Sie **hier**.

Ihre Ansprechpartnerin



Lillit Linhoff
Programmanagerin
lillit.linhoff@lead.berlin
+49 30 9210 285-16