

Digital Leadership Track+

Führung im New Normal:
digital, zukunftsorientiert, nachhaltig.

Führung bedeutet in einer turbulenten Welt neue Wege zu gehen, Innovation voranzubringen und dabei gleichzeitig an Bewährtem festzuhalten. Es geht darum Menschen zur Übernahme von Verantwortung zu befähigen und Orientierung im Chaos zu geben. Selten war es drängender, Entscheidungen unter Unsicherheit zu treffen und Strategien zu wagen, die auch übermorgen noch nicht ihre Gültigkeit verloren haben. Und gerade jetzt braucht es Vorbilder, die sich auch unter Stress auf ihre eigene Motivation und Resilienz verlassen können. Alles andere als ein leichter Job. In der LEAD Academy können wir Ihnen als Führungskraft Ihren Job nicht abnehmen, aber wir können Ihnen helfen, wirksamer mit Führungsherausforderungen umzugehen, daran zu wachsen und erfolgreicher zu werden. Dazu braucht es neben den relevanten Kompetenzen und Werkzeugen vor allem die richtige Haltung. In unserem Digital Leadership Track+ bekommen Sie beides: Sie entwickeln sich in interaktiven Peer-Learning-Formaten mit gleichgesinnten Führungskräften weiter und können sich ergänzend Trainingsformate individuell zusammenstellen. Sie lernen von und mit erfahrenen Praktiker*innen, Coaches und Trainern*innen, welche Kompetenzen und welches Mindset es im New Normal braucht um wirkungsvoll zu führen.

Programmaufbau

interaktiver 8-monatiger Onlinekurs

Package aus 4 individuellen Masterclasses mit unseren LEAD Expert*innen

Peer-Learning mit einem Jahrgang aus rund 200 Führungskräften aus sektorübergreifenden Bereichen

Teilnahmevoraussetzungen

mind. 2 Jahre Berufserfahrung in einer Führungsposition

Interesse, gemeinsam mit der Community die eigene Lernerfahrung zu gestalten

hohes Potenzial und Interesse an gesellschaftlicher Führungsverantwortung

Die Lerninhalte

Im Digital Leadership Track+ stellen wir sicher, dass unsere Inhalte auf Ihre individuelle Entwicklungsreise einzahlen und Sie Ihre Führungskompetenzen auf das nächste Level bringen.

1 Sie erlangen ein erweitertes Verständnis für die aktuellen Anforderungen, die in einer VUKA-Welt an Sie als Führungskraft gestellt werden und verstehen, welche Kompetenzen und welches Mindset es braucht, um darin wirksamer zu führen.

2 Sie untersuchen mit dem LEAD Führungskompass Ihre eigene Haltung und Ihr aktuelles Führungsverhalten und erhalten eine Analyse über Ihre Entwicklungspotenziale als Führungskraft.

3 Sie reflektieren und lernen in 6 aufeinander abgestimmten Modulen die wichtigsten Tools und Führungsansätze für wirksame Führung in der VUKA-Welt (u.a. agile Methoden und Tools, zeitgemäße Mitarbeiterführung und -entwicklung, Strategienentwicklung und Entscheidungsfindung unter Unsicherheit, Kommunikation und Konfliktlösung in kritischen Zeiten).

4 Sie reflektieren und bearbeiten eigene Führungsherausforderungen in regelmäßigen Peer-Coaching Formaten.

5 Sie tauschen sich aktiv mit anderen teilnehmenden Führungskräften zu Best-Practice-Ansätzen und Erfolgsmodellen im Führungsalltag aus.


6 Sie stärken nachhaltig Ihre Selbstwirksamkeit durch die Bearbeitung von realen Fällen und Führungsherausforderungen.

7 Die für Sie relevantesten Führungsthemen vertiefen Sie mit Hilfe von Expert*innen in individuellen Masterclasses.

Der Digital Leadership Track

In unserem Digital Leadership Track entwickeln Sie in 6 Online Modulen Ihre individuelle Leadership Vision und arbeiten daran, diese umzusetzen. Mit dem LEAD Führungsrollenmodell bekommen Sie einen umfassenden Ansatz an die Hand, mit dem Sie Ihre aktuellen Führungsherausforderungen reflektieren und lernen praktische Tools und Methoden kennen, um diese anzugehen.

In synchronen und asynchronen Lerneinheiten entwickeln Sie Ihre Führungspraxis mit Hilfe von Reflexionen, Wissenstests, interaktiven Worksheets und im Austausch mit anderen Teilnehmenden. Der Arbeitsaufwand beträgt ca. 8 Stunden pro Modul (2 Stunden pro Woche). Ein Einstieg in den Digital Leadership Track ist zweimal im Jahr möglich. Der Digital Leadership Track ist eingebettet in den LEAD Academy Hub, unserer Online Plattform, und ermöglicht so den Austausch mit unserem Netzwerk aus engagierten Führungskräften über die Lektionen hinaus.



Modul 1 Sie verstehen die aktuellen Herausforderungen für Führungskräfte und lernen, wie Sie diesen mit dem LEAD Führungsmodell begegnen können.

Modul 2 Sie verorten Ihr eigenes Führungsrollenprofil mit dem LEAD Führungskompass und definieren Ihre persönlichen Entwicklungsziele als Führungskraft.

Modul 3 Sie beschäftigen sich mit der Herausforderung, in Zeiten von Unsicherheit kluge Entscheidungen zu treffen und lernen hilfreiche Tools und Methoden dazu kennen.

Modul 4 Sie lernen verschiedene Ansätze kennen, Verantwortung und Aufgaben im Team zu koordinieren und zu verteilen.

Modul 5 Sie erweitern Ihre Fähigkeiten im Balanceakt, Mitarbeitende für Wandel zu motivieren und dabei Vertrauen zu schaffen.

Modul 6 Sie probieren aus, wie Sie Kompetenzen innerhalb Ihrer Organisation aufbauen können und Synergien im Ökosystem schaffen.

Die Masterclasses

Wählen Sie zusätzlich zu dem 8-monatigen Digital Leadership Track vier individuelle Masterclasses aus einer Auswahl von 20 verschiedenen digitalen Trainingsformaten. Unsere Masterclasses sind 1,5-tägige Intensivtrainings in kleinen Lerngruppen mit Deinen Peers. Mit Hilfe von erfahrenen Praktiker*innen, Coaches und Trainer*innen begegnen Sie Ihren Führungsherausforderungen aus der Perspektive der LEAD Führungsrollen und eignen sich aktuelle und relevante Führungsansätze und Methoden an, um diese konkret anzuwenden. Einen Überblick zu unseren Masterclasses finden Sie auf unserer Website.

z.B. Stärkenbasierte Führung

Sie lernen stärken- und lösungsorientierte Führungsansätze kennen, mit denen Sie Zusammenhalt, Anpassungsfähigkeit und Leistungsstärke in Teams und Organisationen aktiv unterstützen und Mitarbeitende bewusster befähigen können.

z.B. Radikale Innovation

Mit den Mitteln der analytischen Philosophie üben Sie die Fähigkeit, Glaubenssätze infrage zu stellen und so radikal innovativ zu denken. Durch die Bearbeitung von praxisnahen Fällen lernen Sie, diese Kenntnisse auf Ihren Tätigkeitsbereich zu transferieren und radikal innovative Gegenentwürfe zu der uns bekannten Welt zu entwickeln.

z.B. Selbst-Bewusst Agieren

Führungskräfte befinden sich häufig in schwierigen strategischen und emotionalen Entscheidungssituationen. Durch die Arbeit mit inneren Anteilen lernen Sie, gezielter mit inneren und äußeren Konflikten umzugehen und emotionalem Stress entgegenzuwirken.

z.B. Smart Decision Making

Für kluge Entscheidungen braucht es einen klaren Kopf und die Fähigkeit, auch in komplexen Situationen den Überblick zu behalten und zu strukturieren. Im Training lernen Sie Ihr individuelles Entscheidungsverhalten besser kennen und erarbeiten Strategien und Tools, die dabei helfen, auch gemeinsam in Gruppen und Organisationen Entscheidungen zu treffen.

z.B. Potenziale von Teams fördern

Die Arbeit in Teams erfordert die Fähigkeit, diverse Hintergründe, Perspektiven und Wertegerüste miteinander zu vereinen. Sie lernen, durch effektive Moderation die Qualitäten aller Einzelnen so miteinander zu vereinen, dass das volle Potenzial realisiert und Dinge erreicht werden, die über die bloße Summe aller Einzelnen hinausgehen.

Die LEAD Community

Wir glauben daran, dass Führung mehr mit sich bringt als nur zu führen - denn Führung hat viele Gesichter: Menschlichkeit, gegenseitige Unterstützung, unterschiedliches Know-how, oder auch mal Verantwortung abgeben. In unserem Netzwerk wollen wir daher die verschiedensten Führungsansätze zusammenbringen, die sich gegenseitig befruchten und durch die eine neue Art von Führung entstehen kann.

über 2000 Führungskräfte

aus allen Sektoren und verschiedensten Branchen.

Meet@LEAD

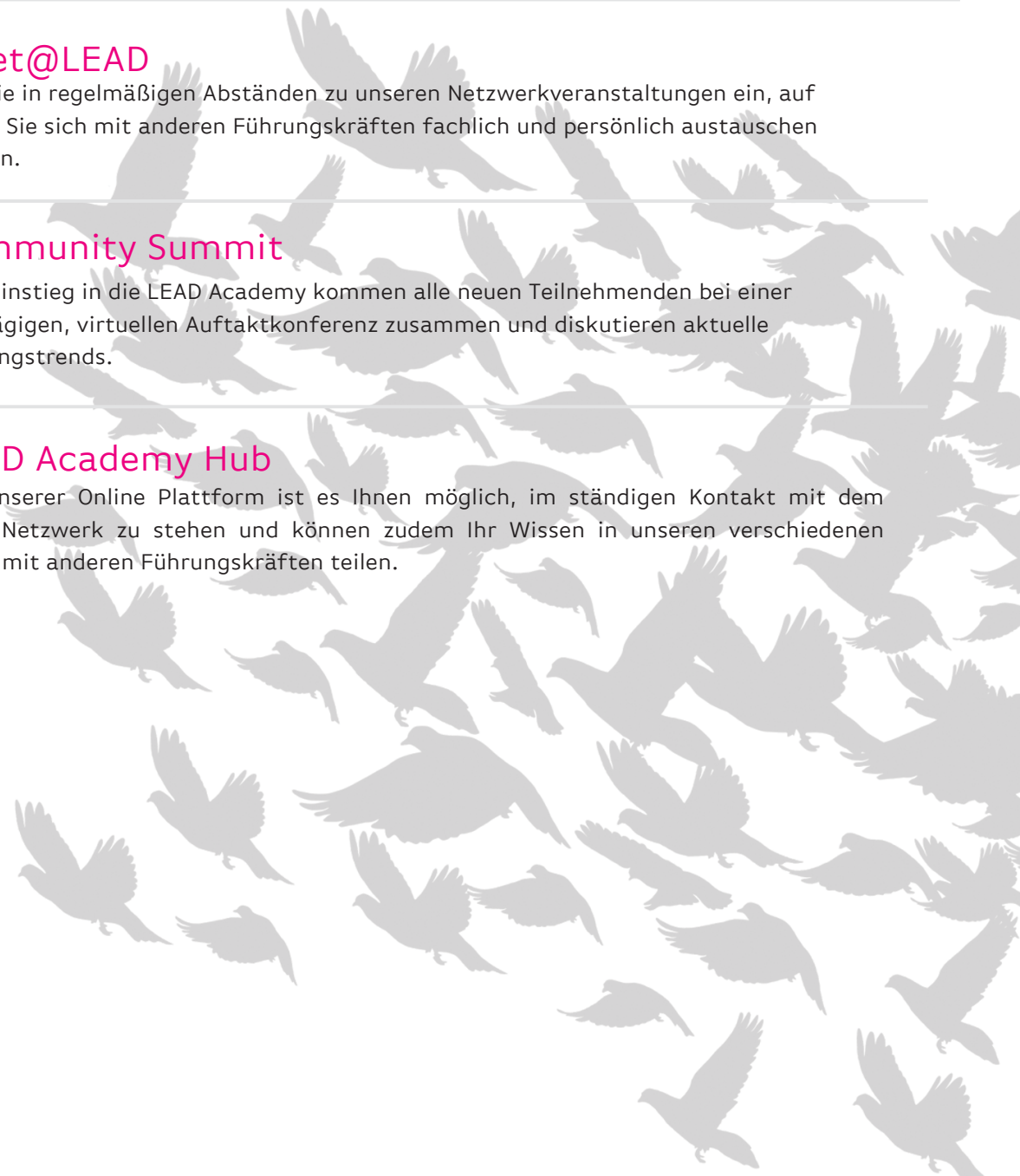
lädt Sie in regelmäßigen Abständen zu unseren Netzwerkveranstaltungen ein, auf denen Sie sich mit anderen Führungskräften fachlich und persönlich austauschen können.

Community Summit

Zum Einstieg in die LEAD Academy kommen alle neuen Teilnehmenden bei einer halbtägigen, virtuellen Auftaktkonferenz zusammen und diskutieren aktuelle Führungstrends.

LEAD Academy Hub

Auf unserer Online Plattform ist es Ihnen möglich, im ständigen Kontakt mit dem LEAD Netzwerk zu stehen und können zudem Ihr Wissen in unseren verschiedenen Foren mit anderen Führungskräften teilen.



Termine

Einstieg Frühjahr

ab 1. April 2021

Teilnahmegebühr

Digital Leadership Track+ 2.890 €*

Early Bird bis 28.02.21 2.700 €*

Teilstipendium 1.400 €*

*engagierte Führungskräfte aus gemeinnützigen Organisationen, öffentlichen Organisationen und Start-ups können sich auf Teilstipendien, verbunden mit einer Selbstbeteiligung, bewerben. Weitere Informationen erhalten Sie **hier**.

Ihre Ansprechpartnerin



Lillit Linhoff
Programmanagerin
lillit.linhoff@lead.berlin
+49 30 9210 285-16