

Je komplexer die Welt, desto wichtiger der Mensch

Wir leben im digitalen Zeitalter, das alles transformiert. Wandel ist die neue Norm. Wir bei LEAD helfen Organisationen, auf der Welle des Umbruchs zu surfen, anstatt von ihr überrollt zu werden. Surfen gelingt mit Spaß, Mut, Ausprobieren und Sportlichkeit.

Wir bei LEAD sind fest überzeugt: Wandel braucht Sinn. Optimierung schlicht um der Optimierung willen interessiert uns nicht. Wir helfen Menschen und Organisationen – unseren Klienten – Veränderung zu gestalten, die die Welt besser macht. Sei es durch mehr Menschlichkeit im Arbeitskontext, durch innovative Organisationsformen, durch nachhaltige neue Geschäftsmodelle, oder durch direkten Beitrag zum Gemeinwohl. Wo es dafür keinen Raum gibt, arbeiten wir nicht.

Die Beratung LEAD Mindsets & Capabilities ist Teil der LEAD-Familie: Die LEAD Academy bietet offene Entwicklungsprogramme für Führungskräfte aus allen Sektoren. Wir forschen zu neuesten Führungsfragen und entwickeln Applikationen.

Wir suchen Beraterinnen und Berater

Bei uns kannst Du ...

- Klienten aus allen Sektoren (Wirtschaft, Start-ups, Government, Non-Profits) helfen, Ihre Organisation zu entwickeln – von der Konzeption bis zur Umsetzung
- Veränderungsprozesse ausarbeiten und begleiten
- Workshops, Führungsseminare und Großveranstaltungen planen und durchführen
- Führungsteams helfen, Ihre Zusammenarbeit zu verbessern
- Mit neuen Beratungsansätzen experimentieren – von Gamification bis zur Anwendung passender HR-Tech Tools
- das LEAD-Team aufbauen und unser Klientenportfolio erweitern

Was Du mitbringst

- Guter bis sehr guter Masterabschluss oder Promotion, ggf. mit Schwerpunkt Führung/Change Management/Erwachsenenbildung
- Gerne auch Erfahrungen als Coach und/oder Trainerin (entsprechende Zusatzausbildung ist aber kein Muss) oder als Beraterin
- Mehr als drei Jahre praktische Erfahrung in der Beratung oder in einer Linienfunktion in den Bereichen Management, HR, Organisationsentwicklung
- Ausgeprägtes gesellschaftspolitisches Interesse, insbesondere zu Führungs- und Change Management-Fragen
- Hohe soziale und emotionale Kompetenz
- Motivation und Begeisterungsfähigkeit
- Unternehmerischer Geist, Gestaltungswille, Flexibilität, Belastbarkeit
- Eigenverantwortliche und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Branchenübliche Microsoft Office-Kenntnisse (insbesondere Powerpoint und Excel); wir arbeiten in der Mac-Welt
- Exzellente Englischkenntnisse

Was wir Dir bieten

- Spannende Klienten und ein wirklich intersektorales Klientenportfolio (Start-ups, Bundesministerien, Stiftungen, Mittelstand, Großkonzerne)
- Beratungsarbeit mit Sinn und Tiefe
- Raum für persönliche Entwicklung, kontinuierliches Lernen und Wachstum
- Mitgestaltung beim Aufbau eines wertgetriebenen Social Business in einer Kombination aus professionellem Arbeitsumfeld und Start-up Spirit

Du hast Interesse daran, in einem aufstrebenden Social Business Start-up mit engagiertem Team und exzellentem Netzwerk direkt im pulsierenden Herzen von Berlin zu arbeiten? Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung. Sende uns Deine Unterlagen (CV und kurzes Anschreiben) mit Angabe Deiner Gehaltsvorstellung per E-Mail an oliver.triebel@lead.berlin.